

Die Suche nach qualifiziertem und vor allem ausreichendem Verkaufspersonal stellt viele Saisonbetriebe jedes Jahr vor eine neue Herausforderung. Besonders die junge Generation ist mit klassischen Stellenanzeigen in Printmedien kaum noch zu erreichen.

Seit 2014 bewerben sich nahezu alle Fahrer und Verkäufer des Hof Wichmanns über unser **Online-Bewerbungsprogramm Wijob**. Durch die Umstellung auf das Onlinebewerbungsverfahren konnte die Reichweite der Stellenanzeigen und damit die Anzahl und auch die Qualität der Bewerbungen deutlich gesteigert werden.

Wijob ermöglicht eine effiziente und schnelle Bearbeitung der eingehenden Bewerbungen und optimiert den gesamten Personalbeschaffungsprozess. Die webbasierte Personalsuche spart sowohl den Betrieben als auch den Bewerbern Zeit und Geld. Darüber hinaus wird die Bewerberverwaltung- und Kommunikation deutlich übersichtlicher. Alle am Bewerbungsprozess beteiligten Personen erhalten einen besseren Überblick über die Unterlagen und den Fortschritt des Bewerbungsprozesses.

Key features:



Individuelles Bewerbungsformular

Die Online-Bewerbungsformulare können betriebsindividuell definiert werden. Sie fragen im Vorfeld genau die Informationen ab, die Sie für eine Vorauswahl der Bewerber benötigen.



Einfache Bewerbung von zu Hause

Ihre Bewerber können ihre Bewerbungsunterlagen schnell, bequem und kostenlos einreichen, wodurch die Reichweite ihrer Stellenangebote deutlich erhöht wird.



Automatische Statusmeldungen

Bewerber erhalten automatisch Statusmeldungen zu ihrer Bewerbung, wie z.B. die Eingangsbestätigung ihrer Bewerbung. Sie als Arbeitgeber wirken zuverlässig und sparen dadurch Arbeitszeit im Büro.



Onlinezugriff für alle Verantwortlichen

Ihre Mitarbeiter können nach Freigabe online auf das Bewerberportal zugreifen und die Bewerbungen bewerten und kommentieren. Sie entscheiden im Team und können schnell eine Vorauswahl treffen.



Einladungsmodul für Vorstellungsgespräche

Vorstellungsgespräche werden online über wijob organisiert. Sie vergeben Termine mit Ortsangabe und ihre Bewerber tragen sich selbstständig für einen Vorstellungstermin ein.



Automatische Änderung des Bewerberstatus

Nach dem Versand von Emails wie z.B. einer Zu- oder Absage ändert sich automatisch der Status des Bewerbers. Dies ermöglicht eine effiziente Verwaltung der Bewerbungen.

Weitere Funktionen im Überblick

- Dokumentation der Historie – Einladung zum Vorstellungsgespräch, Termine, Zusage/ Absage
- Schnelle Übersicht über fehlende Rückmeldungen
- Einfaches Durchsuchen der Bewerbungen nach beliebigen Begriffen
- Automatisiertes Absage- und Zusagemodul per Email
- Einbindung in Ihre Homepage
- Schnittstelle zur Ständeverwaltung **Wishop**:
einfache Übernahme aller Bewerberdaten in die Personalverwaltung