

In vielen Betrieben haben die Betriebsleiter selbst wenig bis keinen Einfluss darauf, welche Erntehelfer in der nächsten Saison wiederkommen dürfen bzw. welche und wie viele Mitarbeiter sie für die Saison erwarten können. Der Hauptgrund dafür ist die Sprachbarriere zwischen Betriebsleitern und Erntehelfern. Daher übernimmt in der Regel ein Vorarbeiter oder Vermittler die Kommunikation mit den Erntehelfern.

Mit unserem **Online-Bewerbungsmodul wijoborga** für ausländische Arbeitskräfte haben wir eine Möglichkeit geschaffen, wie sich Erntehelfer, oder deren Vermittler, in ihrer Heimatsprache für eine Arbeitsstelle bewerben können und diese Bewerbung von den Betriebsleitern in Deutsch eingesehen werden kann.

**Wijoborga** gibt den Betriebsleitern einen sicheren Überblick über die Anzahl der zur Verfügung stehenden Arbeitskräfte und die Kontrolle darüber, welche Mitarbeiter eine Zu- bzw. Absage erhalten.

Es ermöglicht eine effiziente und schnelle Bearbeitung der eingehenden Bewerbungen und spart sowohl den Betrieben als auch den Bewerbern bzw. Personalvermittlern Zeit und Geld.

Die Bewerberverwaltung und -kommunikation wird deutlich übersichtlicher und bleibt nachvollziehbar. Alle am Bewerbungsprozess beteiligten Personen erhalten einen besseren Überblick über die Unterlagen und den Fortschritt des Bewerbungsprozesses.

## Key features:



### Kommunikation in der Heimatsprache

Sämtliche Kommunikation zwischen Betrieb und Erntehelfer wird in der jeweiligen Heimatsprache (deutsch, polnisch, rumänisch, englisch) abgewickelt. Für den Erntehelfer wird es deutlich einfacher, selbst mit dem Betrieb in Kontakt zu treten.



### Abfrage aller relevanter Informationen

Die Online-Bewerbungsformulare können betriebsindividuell definiert werden. Sie fragen im Vorfeld genau die Informationen ab, die Sie von ihren Erntehelfern benötigen. Bei der Anreise liegen alle Daten bereits vor; die manuelle Eingabe entfällt.



### Onlinezugriff für Vorarbeiter und Vermittler

Ihre Vorarbeiter können die Bewerber bewerten und kommentieren. Ihr Vermittler kann seine Kandidaten über einen eigenen Zugang verwalten.



### Automatische Statusänderung

Nach dem Versand von Emails wie z.B. einer Zu- oder Absage ändert sich automatisch der Status des Bewerbers. Dies ermöglicht eine effiziente Verwaltung der Bewerbungen.

## Weitere Funktionen im Überblick

- Dokumentation der Historie – Zusage, Bestätigung der Zusage, Absage, Kommentare, etc.
- Schnelle Übersicht über fehlende Rückmeldungen
- Automatische Statusmeldungen für den Bewerber, z.B. Eingangsbestätigung
- Einfaches Durchsuchen der Bewerbungen nach beliebigen Begriffen
- Diverse Filtermöglichkeiten der Bewerbungen, z.B. Status, Geschlecht, etc.
- Automatisiertes Absage- und Zusagemodul per Email
- Einbindung in Ihre Homepage
- Übersetzung in mehrere Sprachen: polnisch, rumänisch, englisch – weitere Sprachen sind möglich
- Schnittstelle zur Erntehelferverwaltung Wioffice – einfacher Import aller Bewerberdaten in die Personalverwaltung